

**HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE****9-3-11**

*-En la ciudad de Mar del Plata, Partido de General Pueyrredon, a los nueve días del mes de marzo de dos mil once, reunidos en el recinto de sesiones del Honorable Concejo Deliberante, y siendo las 10:37, dice el*

**Sr. Locutor:** Muy buenos días para todos, bienvenidos y gracias por acompañarnos en este recinto de sesiones del Honorable Concejo Deliberante de la Municipalidad de General Pueyrredon. Se encuentran presentes el señor Vicepresidente primero del Honorable Concejo Deliberante, doctor Maximiliano Abad; la señora Secretaria del Honorable Cuerpo, la doctora María Eugenia Di Candilo, la señora Directora General de la Subsecretaría de la Mujer, licenciada Alejandra Patuto, la señora Directora Regional de ANSES, licenciada Guadalupe Escaray, el señor Secretario de la UCIP, contador público Juan Blas Taladrid, la señora licenciada María del Carmen Huelga Otero, señores concejales, señores funcionarios del Departamento Ejecutivo, invitados especiales, señoras y señores. En esta oportunidad se llevará a cabo la jornada de disertación en el marco del Día Internacional de la Mujer bajo el lema "Las mujeres frente a los nuevos desafíos" a cargo de la licenciada María del Carmen Buelga Otero. Vamos a invitar en primer término, el señor Vicepresidente primero del Honorable Concejo Deliberante, al doctor Maximiliano Abad para dar las palabras de bienvenida.

**Sr. Abad:** Ante todo, muy buenos días. La verdad que es un gusto estar en esta jornada de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer y poder asistir a esta charla que se va a brindar en este recinto. Como todos sabemos en el día de ayer, en el día de hoy y en los días sucesivos se están realizando –no solamente en nuestra ciudad- sino a lo largo y a lo ancho del país, muchas actividades, jornadas de debate y de reflexión en torno a dos cuestiones que para mí son centrales. Por un lugar conmemorar el Día Internacional de la Mujer y conmemorar significa, homenajear a aquellas mujeres textiles que por luchar por derechos más igualitarios para su congénero, fueron oprimidas y luego pagaron con su vida. Y por otro lado generar estos espacios de reflexión, de debate, de discusión en torno a cómo se construye una sociedad mucho más igualitaria y ese es el desafío que hoy tenemos en pleno siglo XXI, mujeres y hombres que entendemos que debemos abocarnos a lograr ese objetivo. Desde el Concejo Deliberante hemos elaborado un documento consensuado con los distintos bloques políticos para darles las palabras de bienvenida y desearles que esta jornada, sea una jornada fructífera y que ojala puedan salir líneas políticas, políticas públicas que de una vez por todas nos depare una argentina mucho más igualitaria. Así que le voy a pedir a la Secretaria del Concejo Deliberante que proceda a leer ese documento.

**Sra. Secretaria: (Lee)** Este documento tiene como fin simplemente adherir por parte del Honorable Concejo Deliberante, a las conmemoraciones que se han realizado y que se realizarán en el Partido de General Pueyrredon, con motivo del Día Internacional de la Mujer. Más allá de todos los hechos históricos que tuvieron trascendencia y marcaron este día, queremos señalar que todos los días, mujeres de distinto poder económico, ideología política, orientaciones sexuales o religiosas marcan y producen su lucha por defender y garantizar que los derechos de otras tantas mujeres sean reconocidos y respetados. Sean cuales fueren nuestras posturas ante los diversos temas que actualmente se debaten en torno a la mujer y los ámbitos en que se desenvuelve, podemos afirmar al mirar resurrestivamente la historia que cada debate y cada lucha han sido útiles y lo seguirán siendo para intentar lograr un mundo más equitativo. Por ello nuestro reconocimiento va para aquellas que lideraron las defensas de los derechos de las mujeres poniendo su tiempo al servicio de la causa que emprendían, por su valor y tenacidad, por su amor y entrega a los demás. Así mismo reafirmamos nuestro compromiso especialmente con aquellas instituciones que cumplen el rol de contener y de dar apoyo a todas aquellas mujeres que sufren a diario la vulneración de sus derechos.

**Sr. Locutor:** Hacemos propicia esta ocasión para destacar también la presencia de autoridades de las fuerzas de seguridad de Mar del Plata, como lo son miembros de la comisaría de la mujer, bienvenidas y muchas gracias por estar en este recinto de sesiones. A continuación hará uso de la palabra el contador público Juan Blas Taladrid.

**Sr. Taladrid:** Muchas gracias. Antes que nada agradezco la presencia de todos ustedes, la entidad que represento como ustedes saben la Unión del Comercio la Industria y la Producción, aglutina a todo el espectro de la producción de Mar del Plata desde hace 65 años. Esta última conducción, de la que tengo el honor de formar parte acompañando al doctor Raúl Lamacchia, se ha enfocado estos últimos años en ese amplio espectro que representa, identificarlo por ramas y de esas ramas potenciarlas y profundizarlas. Es así como hace 10 años, si bien aglutinábamos al conjunto de los jóvenes de la industria, de las mujeres de negocios y todo, hemos empezado a formar diferentes ramas como la Unión Industrial Marplatense porque identificamos que si bien el sector empresario tiene la misma problemática o los mismos deseos, necesidades, anhelos, cada rama tiene algunas particularidades entonces es así como identificamos en la industria y se formo la Unión Industrial Marplatense, hoy activamente participando en la UCIP y en los temas de la ciudad. Hace un par de años creamos la rama joven, hoy la comisión joven tiene una fuerte participación de jóvenes empresarios, que tienen otra realidad diferente a los empresarios que ya tienen toda una trayectoria armada. Si bien hay jóvenes que son emprendedores algunos o algunos son relevos de sus padres en las empresas, ustedes saben que la ciudad de Mar del Plata es una ciudad que se caracteriza por la empresa familiar, ellas tienen particularidades y vienen trabajando muy bien y ahora es el turno de trabajar con la rama de la mujer. Entonces identificamos la importancia de la mujer y la importancia que cada vez está teniendo en las empresas y las realidades que tienen diferente, hoy la mujer aporta otra visión a la empresa, aporta otro sentimiento, otro sentir, tiene otras necesidades y creemos que es importante el desarrollo de la mujer dentro de las empresas y tenemos el honor de tener en la ciudad mujeres empresarias que conducen empresas. Es por ello que nos encontramos desarrollando junto a diferentes directores de la entidad –mujeres en este caso- la rama de mujer hoy la entidad tiene una participación importante dentro de su junta ejecutiva y esto creemos que es importante que se siga en este sendero. Por último quiero destacar participación en este tema y la importancia de una mujer en la entidad que es María Jesús Huelga Otero que es quien toma las riendas de este tema y quien ya nos viene acostumbrando año a año a generar este tipo de actividades en pos del reconocimiento a la mujer dentro de las empresas. Gracias María Jesús.

**Sr. Locutor:** Vamos a invitar a la licenciada Alejandra Patuto, Directora General de la Subsecretaría de la Mujer, para que haga uso de la palabra.

**Sra. Patuto:** Quería agradecerles tanto a la UCIP, veo gente de la Asociación de Mujeres de Negocios, de la mesa local ante el riesgo, por acompañarnos, al Concejo Deliberante en todas sus diferentes composiciones políticas, porque en los temas de género avanzamos cuando más haya de diferencias políticas sociales, culturales o religiosas todas las mujeres nos juntamos para peticionar, para luchar por las reivindicaciones y esto ha sido así en los últimos 50 años que es donde más hemos avanzado. Agradezco y celebro que esté la UCIP que tiene además un programa que es el Banco de la Buena Fe, que está dirigido a la economía social y ese va a ser nuestro eje de trabajo en este año, porque desde la Dirección de la Mujer suponemos que cuando ponderamos a las mujeres realmente las estamos fortaleciendo para que no tengan problemas de violencia, para que puedan realmente insertarse y estén en un mundo con más igualdad de oportunidades. Así que muchas gracias a todos por estar acá.

**Sr. Locutor:** Muy bien, vamos a comenzar entonces con esta disertación, para ello invitamos a licenciada María del Carmen Huelga Otero, para que diserte sobre el lema “Las mujeres frente a los nuevos desafíos”. Vamos en este caso a invitar al doctor Maximiliano Abad, que por razones de agenda deberá continuar con sus actividades en esta Presidencia interina, teniendo en cuenta que el

presidente de este Honorable Cuerpo se encuentra de licencia para que pueda abandonar este recinto. Muchas gracias, por acompañarnos en la apertura de esta disertación.

**Sra. Otero:** Buenos días a todos, quiero agradecer al Concejo Deliberante, a su Presidencia, a la Dirección de la Mujer, a UCIP por la invitación a participar en este Día de la Mujer. Y para poder ser un espacio de reflexión de todos nosotros, de todos y todas. Nosotros vamos a alcanzar plenamente nuestros derechos, nuestra equidad y nuestra igualdad cuando participemos 50% y 50% de hombres y mujeres comprometidos con esta lucha. Yo siempre digo que cuando los hombres reflexionen que sus hijas y sus madres también son las mujeres que tienen los derechos y que vamos a tener que alcanzar la equidad, vamos a ser una sociedad mucho más justa. Para esto vamos a empezar y yo quiero hacer un poquito de historia en relación a esto de conmemorar el Día de la Mujer. Hoy se van a cumplir 100 años de cuando se empezó a conmemorar el Día de la Mujer, pero en 1975 Naciones Unidas lo declara como Año Internacional de la Mujer, pero recién en 1977 lo oficializa y se conmemora en todo el mundo, el 8 de marzo. Porque el 19 de marzo de 1911 en Alemania, Austria, Dinamarca, Suiza que son países socialistas por excelencia se hizo un mitín pidiendo el voto de la mujer y se reunieron más de 1.000.000.- de personas. Ese es un hito en Europa que después trasciende al resto del mundo. Ahora sí vamos a pensar en los nuevos desafíos que debemos conocer nosotras las mujeres. Nosotras las mujeres históricamente siempre tuvimos ante desafíos, si nosotros pensamos en las mujeres que nos antecedieron, nuestras abuelas, nuestras tatarabuelas, las mujeres cuando se iniciaba la conquista de los países, nuestros pueblos originarios, siempre tuvieron desafíos. El desafío de criar los hijos, el desafío de vivir en situaciones extremas, pero hoy, a partir del siglo XX y en esta década que ya termina el siglo XXI empezamos con otro tipo de desafíos, nos incorporamos a lo que es el sistema productivo al trabajo remunerado. Y yo siempre quiero hacer una diferencia, porque en general cuando a las mujeres se les pregunta, -que son amas de casa, madres que atienden en su hogar- si trabajan todas contestan que no. Y yo siempre digo que sí que trabajan, lo que no tienen es empleo, las que tenemos un empleo remunerado pareciera que trabajamos pero no, las que están en su casa hacen un trabajo que está invisibilizado. Ustedes saben que se hizo un chequeo económico tal que si yo le tuviera que pagar a una persona que hace la tarea de mamá y de ama de casa tendría que aproximadamente pagar un sueldo entre \$7.000.- o \$8.000.- mensuales para las ocho horas. Las 24 horas que estamos las mujeres atendiendo a los hijos levantándonos a la madrugada calculen que tendríamos que aumentarlo. Eso es una economía gratuita que aportan las mujeres a la sociedad. Yo puse estos desafíos así porque en realidad los desafíos laborales, sociales, culturales y familiares están todos entrelazados. Cuando nos cambian pautas culturales también nos cambian la familia y ahora lo vamos a ver porque me parece que es para reflexionar y cómo nosotras las mujeres debemos posicionarnos ante los cambios, vienen cambios económicos y nos cambian las composiciones sociales y culturales, los cambios tecnológicos tan fuertes que hoy tenemos y a la velocidad que se desarrolla también nos han hecho cambiar. Lo que pasa es que a veces no lo reflexionamos pero vamos a ver si los podemos por lo menos analizar o pensar. Nuestros cambios culturales, -nosotros vivimos en un mundo inserto global- hoy sabemos lo que acontece en cada momento en cualquier parte del mundo, nos hemos acostumbrado hasta ver las guerras desde el sillón de nuestro living o desde nuestra cocina mirando televisión. Uno a veces cuando dice tengo sed ¿y en qué piensa? Coca Cola, es una marca mundial, nosotros usamos ropa y revalorizamos cierto tipo de marcas que están totalmente a nivel mundial. Esa es una cultura que también nos atraviesa, ¿A las mujeres nos gusta ir al shopping? El shopping no es un invento argentino, uno puede ir a cualquier parte del mundo y lo tiene, nos han globalizado pautas de comportamiento, la ropa, la forma de vestir. Tenemos hoy más que nunca una diversidad cultural, convivimos dentro de una ciudad con otras culturas y nosotros aprendemos de otras culturas y otras culturas aprenden de nosotros. Esta diversidad cultural también acerca formas distintas de comidas, que nosotros anteriormente no teníamos, hay unos cambios, nuestros hijos tienen una velocidad para insertarse. Yo vivo en la capital y en la capital tenemos distintos barrios en donde uno va y hay una cultura diferente, porque la gente que vive ahí tiene una cultura y se maneja y uno tiene que aprender. Yo vivo cerca del barrio chino, en el bajo Belgrano y bueno vamos a la fiesta del Dragón y yo estoy aprendiendo chino, cuando voy a la tintorería a la china que atiende la tintorería que y yo soy clienta, la saludo en su idioma y ella me responde en mi idioma.

Porque los cambios, el intercambio también nos hace y en esta cultura tenemos estereotipos de mujer y de belleza. Yo acá soy bastante crítica con los medios de comunicación que nos ponen una imagen de mujer que no es la real, no es la que queremos nosotros, pero es la que fabrican, entonces ese estereotipo también es como que nos invade a todas nosotras. Es lo mismo que la belleza, la belleza está asignada a cierto tipo de raza, cuando la belleza es propia de la mujer de acuerdo a sus condiciones naturales. Uno puede ser hermoso siendo negro, hermoso siendo blanco, hermoso siendo de raza amarilla. Pero los estereotipos nos condicionan y nos ubican en un lugar. Las nuevas generaciones tienen compartimientos distintos nuestras hijas, nuestras nietas van cambiando en la relación que tienen en esta cultura. Y nosotros también cambiamos, no nos damos cuenta pero fíjense las nuevas generaciones a nosotras a veces nos enseñan muchas cosas, tienen ese comportamiento más desinhibido, eso de peticionar por mis derechos, ese "bueno acá estoy yo". Cuando trabajamos con gente joven nos damos cuenta de que también tienen una relación diferente, nosotros los que somos menos jóvenes también tenemos por cultura ciertos comportamientos que nos ponen en lugares determinados, Y los comportamientos por la tecnología, esta tecnología que tiene al peatón digital, ¿saben quién es el peatón digital? Ustedes vayan por la calle y van a encontrar el MP3, el celular, la notebook, uno va a un lugar y dice cómo hace, está hablando por teléfono, escucha con el otro oído y con esta mano está en la máquina, han cambiado. Nosotros cuando éramos más jóvenes, salíamos ¿Y qué nos decían nuestros padres? A tal hora venís a casa, hoy si no lleva el celular y no lo llamo cada tanto a ver dónde está, aunque no sepa dónde está porque él me dice estoy acá a dos cuadras pero no, está a 20. Bueno cuando venga el GPS ya vamos a saber donde están los maridos, los hijos, pero nos ha cambiado y a las mujeres también nos ha cambiado y nos ha permitido también la tecnología mayor conocimiento y más información. Las mujeres por ejemplo han accedido más tarde a la tecnología que los hombres, este año es el año declarado por Naciones Unidas de la ciencia y la tecnología. Este es un año donde todas las mujeres cuando se las capacita tendríamos que pensar, no que aprendan a coser o a darles una máquina de coser, a darle una computadora. Porque es la manera que va a ingresar en un mundo donde va a tener información y conocimientos, para que sea más libre. Se dan cuenta que todo va interrelacionado, mujeres educadas mejores sociedades, cuando yo educo a la mujer, cuando la formo, la informo, va a criar mejor a sus hijos, va a haber menor desnutrición, va a haber mayor cuidado de su persona y va a tener mejores sociedades. Nosotros vamos a bajar los costos de salud, tenemos que aumentar los de educación y la mujer va a tener que aprender también a empezar a cuidarse más ella para poder cuidar a los suyos. ¿Conocen el vuelo del águila? Es una metáfora que a mí me encanta porque también reseña a veces comportamientos que nosotros culturalmente los asignamos como egoístas y en realidad son parte del cuidado. El águila cuando tiene sus pichones que los pone en la cima de la montaña, cuando va a buscar la comida y la encuentra, se alimenta ella, cuando ella está satisfecha lo que sobra se lo lleva a los pichones. Si lo miramos desde una óptica diríamos qué egoísta, tendrían que comer primero los hijos, pero no, cuando ella está sana, ella puede volar, ella puede seguir para ir a buscar más comida. Pero si ella no se alimentara, moriría y si ella muere, mueren los pichones. Las mujeres cuando están bien alimentadas, sanas, informadas, alimentan mejor a sus hijos. Tenemos mayor complejidad en las relaciones, nuestras relaciones sociales hoy están atravesadas de una complejidad y de una violencia, nosotros subimos arriba del colectivo y no nos respetamos, no visualizamos al otro, no le damos ese lugar, si dice para personas embarazadas, con discapacidad o con niños pequeños y bueno, estoy en el colectivo y duermo y que nadie me diga nada porque estoy durmiendo, no veo lo que pasa a mi alrededor. Eso también nos va acomplejizando en nuestras relaciones, en el atravesamiento de la violencia, la discriminación y la pobreza nos afecta más a las mujeres que a los hombres. Las mujeres en condición de pobreza tienen mayor sufrimiento, tienen menos acceso a la información, a la salud y son más discriminadas que los hombres, lo vemos a diario. Yo siempre digo que cuando uno tiene un compromiso porque en la vida es un privilegiado de poder acceder a una capacitación, a un estudio, uno tiene que tener un compromiso con los que no han podido acceder para que puedan acceder, por eso nosotras las mujeres debemos ser solidarias con las otras mujeres y entender que les pasa, porqué no pueden desarrollarse. Y acá viene un punto que para mí es muy importante que tenemos que tener en cuenta, es la feminización de la migración. Ustedes saben que hay países en Latinoamérica que dentro de su presupuesto nacional tienen las remesas que mandan los migrantes, pero en general facilita las salidas de las mujeres a otros países

¿Por qué? Porque la mujer como deja sus hijos, deja sus padres, siempre manda remesas, el hombre a los tres meses conoce a otra familia, a otra mujer y automáticamente no manda más remesas. Entonces las remesas están puestas dentro del presupuesto, nosotras las mujeres, que trabajamos también usamos a las mujeres migrantes para el cuidado de los niños y el cuidado de los ancianos, eso se llama economía de la salud donde nosotras para poder salir a trabajar necesitamos alguien que nos cuide el hogar, nuestros hijos, nuestros padres. Y hoy en términos generales los países centrales reciben gran migración pero de mujeres –este también es un hito a considerar y a entender y a poder hacer que las mujeres que son migrantes también accedan a la información y a la capacitación. La violencia doméstica, los femicidios en nuestro país han aumentado, ustedes pueden ver en la televisión en los noticieros los cambios de comportamientos. Está bien, antes era algo privado, se hacía dentro de la familia, normalmente siempre se la acusaba a la mujer si era golpeada porque o contestó mal, o algo hizo o algo dejó de hacer. Hoy necesitamos entender que este tipo de comportamientos deben ser erradicados totalmente. Acá yo puse algunas estadísticas, que son lamentables porque en general las muertes siempre son a manos de sus parejas o de sus ex parejas. Nosotros dentro de estos desafíos familiares en los que estamos inmersas, que creo que si uno lo piensa a todas algo de esto nos atraviesa, las nuevas estructuras de pareja y familia. Hoy se constituyen de una manera las familias, hoy los jóvenes conviven y viven en parejas si realmente consideran que se puede armar una familia según los niveles sociales pueden llegar a pensar en un casamiento. Antes la estructura venía, el casamiento y después los hijos, hoy han cambiado como también los que somos padres tenemos que cambiar en relación a esos cambios que tienen nuestros jóvenes. Si nosotros pensamos cuando nosotros teníamos 20 años y decíamos “me voy de vacaciones con mi novio”, creo que ninguno hubiera podido salir de la puerta de la casa ¿o no? Ahora hoy los jóvenes “mamá me voy” y listo, yo todavía le doy plata para que vaya, nos han cambiado y tenemos que entenderlo como mujeres jefes de familia. Nosotros tenemos muchas mujeres que son jefes de familias. Y en la capital se hizo un estudio donde la mayoría de las familias es un integrante de tres, papá, mamá y un hijo solo como la postergación de la maternidad. Hoy las mujeres están pensando en un hijo y los padres en ser padres después de los 30 años, antes normalmente las madres de los 23 a los 25 años éramos madres. Yo soy abuela de un bebe de dos años y mi hija tiene 35, cambian las relaciones y cambian la postergación de la maternidad, que también tiene un objeto esta postergación de la maternidad que después lo vamos a ver. Y un desafío familiar es compartir la doble jornada de trabajo con la pareja, si yo trabajo 8 horas afuera cuando vengo mi pareja, mi marido, mi compañero no puede estar sentado en el sillón mirando televisión, también tiene que compartir las tareas domésticas. Porque si no todas las mujeres tenemos la doble imposición, llegamos hacemos las compras, la comida, lavar ropa. Hoy la gente más joven también está aprendiendo a compartir con el hombre las tareas domésticas y la vejez se está feminizando, somos nosotras las mujeres, los sobrevivimos a los hombres en 10 años. Ustedes van a ver que la mayoría de las mujeres que pasan los setenta y pico están solas, hay más viudas que viudos. Entonces eso también es un signo de que hay que cambiar ciertos comportamientos, y las mujeres también necesitamos el esparcimiento pensado para las mujeres, como las ciudades deben ser pensadas con seguridad para las mujeres. Si ustedes recorren algunos lugares, confiterías, o van a algún lugar un viernes a la noche, van a ver la cantidad de adultos mayores que hay en proporción a los más jóvenes de cuarenta años. Bueno, y erradicar la violencia doméstica es un desafío familiar donde las mujeres también tenemos que educar y formar a nuestros hijos varones, en el hecho de la igualdad, si tenemos un varón y una mujer, los dos deben estar y actuar dentro del hogar de la misma manera. Los desafíos laborales; yo trabajo para las empresas, hago capacitación y siempre lo hago atravesado por el género, porque hoy las empresas se han dado cuenta también de que la visión de la mujer es muy importante, y para ello nosotros necesitamos mayor capacitación, cuando hablamos de capacitación hablamos de incorporar la tecnología, tener acceso a los niveles educativos más altos, incorporar las herramientas; nosotras las mujeres tenemos que aprender a que cuanto más capacitada estoy yo, mejor relación puedo tener con mis hijos y más los puedo ayudar en su desarrollo personal, porque lo entiendo, porque hablo el lenguaje de ellos, me puedo comunicar con ellos, sino, ustedes saben, tenemos los hijos jóvenes y no nos podemos comunicar con ellos porque no entendemos ese lenguaje que están usando los jóvenes, pero cuando yo sí manejo la computadora, cuando yo sí entro en Internet, estoy en las redes sociales, entiendo perfectamente, fijense estos niñitos que ya desde chicos manejan la

computadora, cuando tienen diecisiete o dieciocho años, ¿cómo hacemos nosotros por ahí los abuelos para poder entender si no me acerqué a eso? Y romper el techo de cristal, todavía no lo hemos podido hacer, vamos a necesitar alguna bomba porque las mujeres a nivel mundial, el 16% ocupa cargos directivos, el 14% en América Latina y Argentina, en consultoras privadas entre el 3% y el 4% de mujeres alcanzamos puestos directivos, mandos medios sí, muchos, pero la alta dirección en general se la reservan los hombres, eso también tenemos que trabajar. Y cuando una mujer llega a una alta dirección debe ser también la que pueda traccionar al resto de las mujeres, entender la lógica de pensamiento femenino, que es diferente a la de los hombres y cuando las podemos articular, enriquecemos las tareas. En una organización, la visión que tenemos las mujeres; ¿saben por qué las mujeres hablamos mucho? Yo les voy a contar. Se ha comprobado que los hombres tienen más neuronas que las mujeres que es materia gris, pero las mujeres tenemos más conectores que los hombres que es materia blanca, entonces si tenemos una empresa de logística, que tiene para distribuir su mercadería, doscientos camiones y tiene nada más que veinte rutas, y al lado tenemos otra empresa que tiene cincuenta camiones pero tiene doscientas autopistas, ¿quién lleva más rápido la mercadería para su distribución? Nosotras, porque al tener más conectores tenemos más velocidad, fíjense que nosotras podemos hacer dos o tres cosas, o escuchar cuando hablamos todas al mismo tiempo porque tenemos la velocidad de los conectores, y aparte, la naturaleza como es sabia, nos hace hablar mucho porque si no ellos no podrían hablar, si mamá no les habla –y hay culturas donde las madres no les hablan- y los niños recién a los cuatro años comienzan a hablar, eso es parte de la naturaleza, nos tienen que comprender a nosotras y nosotros a ellos. Salimos de una fiesta y si alguien me pregunta yo puedo estar hablando dos horas, mi marido no dice nada, pero porque las lógicas de pensamiento son diferentes. Yo me tomé el atrevimiento de decir que nosotras las mujeres decimos ante estos desafíos que los vamos a aceptar y que queremos ser parte de ellos para incluir nuestra visión de mujeres, porque la sociedad son mujeres y hombres, cuando nosotros podemos articular nuestros conocimientos con los conocimientos, cuando uno en un equipo de trabajo puede articular esas visiones, esas lógicas de pensamiento, uno genera mejores tareas, mejores proyectos y mejores sociedades. Para la sociedad las mujeres representan el capital social, somos los vínculos, las que establecemos los vínculos, las que hacemos las uniones, en una familia la madre es la organizadora, las mujeres somos las organizadoras como somos las cuidadoras, esos vínculos los establecen las mujeres, somos las transmisoras de la cultura y nosotras también tenemos que transmitir a nuestros hijos, amigos, familiares, el respeto por la diversidad, por la otra mujer, vamos a tener que hacer un análisis de reflexión y decir "Yo cuando hablo de la otra mujer, ¿de qué manera lo hablo?, ¿me dejo atrapar por esa cultura de estereotipos?, ¿o yo le doy ese lugar y la comprendo?" Todas venimos de lugares y conformaciones diferentes, y el capital personal, el conocimiento y la experiencia que recogemos a lo largo de la vida, también sirve para nuestra sociedad, es importantísimo y también para los cambios. Una mujer que ha tenido un recorrido, que ha sabido lo que es ser hija, ser esposa o madre, abuela, tiene una experiencia para transmitir a las nuevas generaciones que no se debe desperdiciar, y las sociedades que acumulan la experiencia son las mejores sociedades, y nosotros podemos ver sociedades como la de los nórdicos donde la equidad es importante, en Suecia salió una ley donde las empresas privadas deben tener el 50% en sus cargos directivos a mujeres. Nosotras pedimos una sociedad igualitaria que exige para todas las mujeres, respeto por los Derechos Humanos, acceso a la educación, la salud, la igualdad, oportunidades laborales y esto lo podemos hacer cuando el 50% de los hombres nos acompañen, cuando los hombres también entiendan que este es un mundo, una sociedad donde la formamos y conformamos mujeres y hombres. Nuestro compromiso social debe ser respeto por los derechos de las mujeres y el cumplimiento de las leyes, yo puedo poner muchas leyes, sacar muchas normativas, pero si no las cumplo es como que no existen, yo puedo hablar de equidad, pero si cuando llega el momento, en esa equidad no tengo 50% de mujeres y 50% de hombres, la ley está pero no se cumple, nosotros tenemos que obligar a que se cumpla. El privilegio de la vida es amar, el don es soñar, la conquista es lograr objetivos, el objetivo es disfrutar, el reto superarse a sí misma, el propósito cambiar, la oportunidad atreverse, el desafío arriesgar y la aventura es aprender. Muchas gracias.

**Sr. Locutor:** Para finalizar esta disertación, vamos a disfrutar y compartir de la música y voz maravillosa, de músicos que nos pertenecen, como Eva Triguero y Sebastián del Hoyo que van a realizar algunas de las obras de su repertorio, pero primero vamos a invitar a la licenciada Alejandra Patuto que quería hacer una referencia puntual y un reconocimiento.

**Sra. Patuto:** Hola, si me permiten tomarme una licencia justamente en consonancia con lo que ha dicho María del Carmen, el trabajo por una igualdad de oportunidades de las mujeres, la hacemos las mujeres y los varones y yo quería reconocer la labor que ha desarrollado con nosotros el doctor Ruiz porque ante los nuevos temas de agenda nos ha ayudado a organizar todo el tema de desde la perspectiva jurídica, la problemática de trata, así que me parece que por ahí son las cosas que uno dice "En la oficina y quedan ahí", y es bueno porque además de alimentar el ego me parece que hay que ser reconocido y viene bien, iba a ser una sorpresa pero hemos sufrido más accidentes, menos mal que no nos tocó organizar el desembarco en Normandina porque sino estaríamos en guerra todavía. Hace poco leí un comentario de Ana María Fernández, cuando hablando de las fábricas tomadas, decía "Cuando asumimos que era un trabajo que teníamos que hacer entre todas y todos, empezamos a encontrar las soluciones, sin seguir a ningún líder ni a ninguna cuestión utópica, simplemente con el trabajo de los hombres y mujeres". Gracias por esto.

**Sr. Locutor:** Vamos a invitar a Eva Triguero que con su maravillosa voz y la excelente ejecución de la guitarra de Sebastián del Hoyo, nos permitan disfrutar de su música. Bienvenidos y muchas gracias.

**Sra. Triguero:** Muchas gracias, dentro de los festejos del Día Internacional de la Mujer, vamos a empezar con "La flor de la canela".

*-Acto seguido comienzan a interpretar un puñado de canciones.*

**Sr. Locutor:** Muchísimas gracias, a todos los presentes agradecer vuestra presencia y de esta manera dar por finalizada esta jornada y la disertación de la licenciada. A todos buenos días, muchas gracias y feliz día.

*-Es la hora 11:32*